

#YOUTHUPORTO
PORTO YOUTH WORK WEBINARS

INCLUSÃO JOVEM

ONLINE - 19 OUT 2020 - 14:30-16:00

RELATÓRIO ATIVIDADE 2

#youthuporto
juventude@cm-porto.pt
cm-porto.pt/juventude

Porto.

#YOUTHUPPORTO

Porto Youth Work Webinars: Inclusão Jovem

Construção da Estratégia da Juventude do Porto 4.0: Capacitação

Online – 19 OUT 2020 – 14:30-16:00

Qual é a missão dos serviços de juventude?

Quais devem ser as áreas-chave de trabalho dos serviços de juventude?

Que competências devem desenvolver os técnicos de juventude?

Como podemos apoiar a melhoria contínua das políticas de juventude locais?

A cocriação da [Estratégia da Juventude do Porto 4.0](#) é um processo de melhoria contínua da Câmara Municipal do Porto, tendo desenvolvido o ciclo [Porto Youth Work Webinars](#) para apoiar aprendizagens mútuas, a partilha de boas práticas e recursos e a reflexão entre peritos, organizações e técnicos de juventude. A segunda sessão foi dedicada à inclusão jovem e igualdade de oportunidades.

Objetivos

- Analisar o potencial dos serviços de juventude municipais
- Analisar potenciais perfis e competências para as equipas técnicas de juventude
- Apoiar a capacitação da equipa da Divisão Municipal de Juventude
- Identificar potenciais sinergias
- Promover a partilha de boas práticas e aprendizagens entre pares

Metas

- Envolvimento de municípios em cada atividade: 10
- Participantes que reconheceram ter beneficiado de aprendizagens: 60%
- Satisfação dos participantes: 80%

Programa

- Conceitos, princípios e potencialidades
- Boas práticas, projetos inspiradores e recursos para a ação
- Visões de futuro

Oradores-convidados

Carolina Pereira cofundadora da TippingUp e do movimento #HeForShePortugal

Joana Moreira COO Movimento Transformers, gestora de projetos IES – Social Business School, cofundadora MAD Panda

La Salete Lemos coordenadora da zona norte e centro do Programa Escolhas

Moderador: Flávio Ramos Câmara Municipal do Porto

PMJ 3.0 Eixo Estratégico #1. Diversidade Social e Territorial das Políticas e das Ações;

#2: Participação Cívica, Identidade e Cidadania; #5 Contexto e Fenómenos de Exclusão Social

PNJ 2018-2021 Tema-chave: Governança e participação; Igualde e Inclusão Social

EU Youth Goals #2 Igualdade para todos os Géneros; #3 Sociedades Inclusiva;

#9 Espaço e participação para todos

ODS #5 Igualdade de Género; #10 Reduzir as Desigualdades; #16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes



32 PARTICIPANTES

17 ORGANIZAÇÕES

Contacto com novos públicos

57% dos participantes

Média de idades

37 anos

Paridade de género

78% feminino – 23% masculino

Autarquias: 14

Baião

Castro Daire

Famalicão

Funchal

Ílhavo

Maia

Olhão

Oliveira de Azeméis

Paredes

Portimão

Porto

Setúbal

Viana do Castelo

Vila Franca de Xira

Organizações de juventude: 2

EU+TU=MUITOS Associação Socio Educativa e Recreativa

Impact Academy

Outras organizações: 1

Santa Casa da Misericórdia

100%

A inclusão e promoção da igualdade de oportunidades deve ser uma área-chave de trabalho dos serviços de juventude municipais

PARTILHA DE PROJETOS INSPIRADORES¹

À conversa sobre... diversidade e inclusão [Maia]

AllA Porto [Porto]

Apoio a projetos de empoderamento de grupos vulneráveis [Fundação Calouste Gulbenkian]

Aulas abertas sobre LGBT [Setúbal]

Bolsas de estudo no ensino superior [Famalicão]

Byonritmos – Festival da Diversidade [Baião]

Campos de férias [Famalicão]

Casa da Juventude [Vila Franca de Xira]

Conselho Municipal da Juventude [Viana do Castelo]

DaC – Diversity and Childhood [Porto]

Escola de Superpoderes [Movimento Transformers]

Estágios [Viana do Castelo]

Estágios para o ensino secundário [Oliveira de Azeméis]

Formação em contexto de trabalho / ensino-formação dual [Vila do Conde]

Mais Sucesso E7G [Olhão]

Mostra-te [Olhão]

Orçamento Participativo [Paredes]

Paralelo – Programa de Aproximação às Artes Performativas [Porto]

[Per]correr Castro Daire [Castro Daire]

Práticas de capacitação, participação ativa e promoção da igualdade de oportunidades em todos os projetos [EU+TU=MUITOS]

Programa Março Jovem [Portimão]

Programa Nosso Bairro, Nossa Cidade [Setúbal]

Programas municipais de ocupação de tempos livres [Ílhavo]

Raiz E7G [Porto]

Universidade Júnior [Parceria CPCJ-UP]

VOGUI – VOcational GUIDance [Águeda]

Voluntariado [Maia]

Workshops de exercício físico adaptado [Setúbal]

¹ Respostas avançadas pelos participantes no formulário de inscrição e durante o «webinar».

AUTO-AVALIAÇÃO²

[Competências: aptidões, conhecimentos e valores]³

100%

Atividade apoiou o desenvolvimento de competências ao nível da participação jovem, políticas de juventude ou trabalho com jovens

100%

Esta atividade foi útil para o trabalho/organização

90%

Satisfação geral dos participantes

O que mais te surpreendeu neste «webinar»?

Abordou tópicos importantes . Boa gestão do tempo . Clareza no discurso . Comunicações foram muito enriquecedoras . Conhecimento e opinião d@s convidad@s . Conteúdos . Discurso inspirador das duas jovens convidadas . Diversidade de projetos de inclusão jovem . Escolha de oradores . Informação detalhada . Informalidade e clareza nos conteúdos abordados pelas convidadas . Organização . Partilha de conhecimentos . Profundidade de conhecimento dos intervenientes . Programa Escolhas

Qual foi o aspeto mais positivo?

Como podemos garantir que os jovens numa sociedade também são importantes . Conhecer outros projetos que trabalham tão bem a «inclusão» . Conhecimento que as oradoras tinham para nos transmitir . Convergência na ideia de que os jovens são o presente e não o futuro . Diversidade de projetos apresentada . Exemplos práticos . Fácil acesso e bem gerido . Informalidade e clareza nos conteúdos abordado pelas convidadas . Inspiração . Interação entre os participantes, apesar da distância física . Organização irrepreensível . Painel de convidad@s . Partilha de conhecimento . Partilha de experiências . Saber que os «problemas» dos técnicos municipais, independentemente da sua cidade ou área, são transversais e, nesse sentido, há uma maior identificação entre todos, o que é positivo para se encontrar soluções, visto o interesse ser comum . Temática . Todos foram positivos

Numa palavra, descreve esta experiência

Aprendizagem

Boa

Enriquecedora

Excelente

Fantástica

Gratificante

Informativa

Interessante

Maravilhosa

Produtiva

Profícua

² 61% dos participantes responderam ao questionário de satisfação.

³ Descobre mais sobre as competências essenciais para a aprendizagem ao longo da vida [União Europeia] e o Portfólio de Trabalho com Jovens [Conselho da Europa].

RECURSOS PARA CONTINUAR A APRENDER

100 Oportunidades

Academia 25-25

«Acesso de Jovens de Bairros Desfavorecidos aos Direitos Sociais»

AELead

CAIS Futebol de Rua

Campanha 70.º Já

Competências essenciais para a aprendizagem ao longo da vida [União Europeia]

«Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023»

«Enter – What Can Youth Work Do for Access to Social Rights»

«Estratégia Nacional para a Igualdade e Não-Discriminação 2018-2030 – Portugal + Igual»

FAP no Bairro

#FreedomForGirls

Generation Equality

«Governance for Youth, Trust and Intergenerational Justice – Fit for All Generations?»

HeForShe

«Igualdade de Género em Portugal – Indicadores-chave 2017»

Marvel Project Hero

No Hate Campaign

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Programa Escolhas

«T-Kit 8 – Social Inclusion»

UN Women

«Uma União da Igualdade – Estratégia para a Igualdade de Género 2020-2025»

QUESTÕES PARA REFLEXÃO

- #1 O que é a inclusão e igualdade de oportunidades?
- #2 Estamos a envolver jovens e organizações de juventude na reflexão sobre diversidade e igualdade de oportunidades?
- #3 Estamos a analisar e a responder a contextos de exclusão na nossa comunidade?
- #4 Os jovens são envolvidos na decisão, conceção, desenvolvimento e avaliação das atividades?
- #5 As nossas atividades asseguram e promovem a igualdade de oportunidades?
- #6 As nossas atividades apoiam a fusão de públicos, a pluralidade e diversidade?
- #7 As nossas atividade apoiam os jovens a desenvolverem competências pessoais e sociais?
- #8 Estamos a fomentar a participação jovem para promover a justiça intergeracional?
- #9 Que competências devo desenvolver para melhorar o meu trabalho com jovens?
- #10 Descobre novas perguntas com a tua equipa, jovens e organizações de juventude



Porto Youth Work Webinars [SET 2020 – ABR 2021]

[Aprendizagem não-formal] [Inclusão jovem] [Informação jovem] [Participação jovem]
[Projetos internacionais] [Trabalho com jovens] [Trabalho digital com jovens] [Voluntariado jovem]

#youthupporto

juventude@cm-porto.pt

cm-porto.pt/juventude/juventude

Porto.

CÂMARA MUNICIPAL DO PORTO

Divisão Municipal de Juventude
Rua do Bolhão 164 | 4000-111 Porto
[+351] 222 097 030
juventude@cm-porto.pt
www.cm-porto.pt/juventude

